



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ

ВЕСТНИК

информационный

2026 | №1



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



ЗАПРЕЩЕНО ИСПОЛНЯТЬ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ СУДОВ, ЕСЛИ ОНИ НЕ ОСНОВАНЫ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРАХ РОССИИ ИЛИ РЕЗОЛЮЦИЯХ СОВЕТА БЕЗОПАСНОСТИ ООН

Постановления зарубежных судов, наделенных полномочиями в сфере уголовного судопроизводства другими иностранными государствами без участия России, и международных судебных органов, компетенция которых не основана на международном договоре Российской Федерации или резолюции Совбеза ООН, не подлежат исполнению в нашей стране.

Документ: Федеральный конституционный закон от 29.12.2025 № 8-ФКЗ «О внесении изменения в статью 6 Федерального конституционного закона «О судебной системе Российской Федерации».

В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ МОЖНО ЗАКРЕПИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДДЕРЖКИ ВОЛОНТЕРСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

В Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) внесены поправки, предусматривающие включение в коллективный договор обязательства работников и работодателя по поддержке добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности.

Также установлено, что при назначении по решению Президента граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами, в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы в организацию, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности служащего, не требуется:

- согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- сообщения сведений о последнем месте службы и о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.

Кроме того, уточнены основания увольнения работника в случае невыполнения им антикоррупционных требований. Установлены особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 28.12.2025 № 510-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Продолжение на стр. 2-18.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

19 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ПАМЯТИ ЖЕРТВ ГЕНОЦИДА СОВЕТСКОГО НАРОДА

Установлена еще одна памятная дата России: 19 апреля - День памяти жертв геноцида советского народа, совершенного нацистами и их пособниками в период Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

19 апреля 1943 года был издан Указ Президиума Верховного Совета СССР № 39 «О мерах наказания для немецко-фашистских злодеев, виновных в убийствах и истязаниях советского гражданского населения и пленных красноармейцев, для шпионов, изменников родины из числа советских граждан и для их пособников». Он стал первым правовым актом, который официально зафиксировал целенаправленную и масштабную политику нацистов и их пособников по уничтожению мирного населения на оккупированных территориях.

Потери от действий нацистов и их пособников в период Великой Отечественной войны составили не менее 27 млн советских граждан. Общие расчетные демографические потери СССР приблизились к 50 млн человек.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 29.12.2025 № 523-ФЗ «О внесении изменений в статью 1.1 Федерального закона «О днях воинской славы и памятных датах России».

РАСШИРЕН ЭКСПЕРИМЕНТ ПО ИЗМЕНЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Решено продлить pilotный проект по изменению уровней профессионального образования до 2029/30 учебного года. При этом с 2026/27 учебного года к нему присоединяется еще 11 вузов.

Проект предусматривает выделение 2 уровней высшего образования - базовое (от 4 до 6 лет) и специализированное, предусматривающее реализацию программ магистратуры, ординатуры и ассистентуры-стажировки. В отдельный уровень профобразования выделена аспирантура.

Указ вступил в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 22.01.2026 № 27 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2023 г. № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования».

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, ВНЕДРЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, РАЗВИТИЕ СРЕДНЕГО ПРОФОБРАЗОВАНИЯ: НОВЫЕ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Президент России дал ряд поручений, которые касаются в т. ч. поддержки семей с детьми, развития экономики, технологий.

Продолжение на стр. 3-18.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

В частности, необходимо проработать меры, направленные на формирование вовлеченного (ответственного) отцовства, стимулирование более активного участия мужчин в создании и планировании семьи, в уходе за детьми и их воспитании, на ведение мужчинами здорового образа жизни и сохранение их репродуктивного здоровья. Необходимо увеличить размер господдержки семей в зависимости от количества детей. Следует повысить доступность для работающих родителей (с учетом графиков их занятости) услуг детских садов и групп продленного дня для обучающихся начальных классов. Необходимо рассмотреть возможность увеличения периода выплаты пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком в многодетных семьях. Целесообразно ввести для многодетных семей льготную стоимость перевозки легковым такси, а для детей до 12 лет - 50-процентную скидку на авиабилеты.

Для развития экономики необходимо улучшить условия деятельности добросовестных участников, расширить импорт трудоинтенсивных товаров и услуг, а также технологических решений, не имеющих отечественных аналогов. Поручено доработать нацпроекты технологического лидерства и включить в них четкие показатели эффективности и источники финансирования. Целесообразно ускоренное внедрение перспективных технологий, включая ИИ и автономные системы, в экономике, социальной сфере и госуправлении. Необходимо модернизировать механизм федерального инвестиционного налогового вычета в целях достижения изначально запланированных значений его финансового обеспечения.

Поручено утвердить нацпроект по технологическому обеспечению биоэкономики, а также подготовить долгосрочную стратегию ее развития. Следует обратить внимание на укомплектованность кадрами организаций, ведущих деятельность в этой сфере, увеличение объема экспорта биотехнологической продукции и количество разработанных критически важных наукоемких технологий.

Необходимо развивать и распространять практико-ориентированные программы среднего прообразования с учетом потребностей рынка труда.

Отдельные поручения касаются совершенствования порядка организации экологического туризма на особо охраняемых природных территориях, обеспечения Интернетом жителей малонаселенных пунктов, развития городского транспорта, повышения мобильности трудовых ресурсов.

Документ: Перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом России 03.01.2026).

Продолжение на стр. 4-18.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



СПЕЦОДЕЖДУ ТАКЖЕ БУДУТ МАРКИРОВАТЬ СРЕДСТВАМИ ИДЕНТИФИКАЦИИ

Скорректированы правила маркировки товаров легкой промышленности средствами идентификации.

В перечень маркируемых товаров включены форменная, специальная и рабочая одежда, относящаяся к товарной группе "Легкая промышленность".

Также внесены изменения в части предоставления сведений о товаре для регистрации предметов легкой промышленности в подсистеме национального каталога маркированных товаров России.

Поправки вступают в силу со дня опубликования, за исключением некоторых норм, для которых установлен иной срок. Предусмотрены переходные положения.

Документ: Постановление Правительства России от 25.12.2025 № 2129 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 1956».

УСТАНОВЛЕН ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕГОДНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДВУМЯ И БОЛЕЕ ДЕТЬМИ

С 2026 г. введена ежегодная семейная выплата. Ее может получить каждый из работающих родителей с двумя и более детьми в возрасте до 18 лет или до 23 лет при очном обучении. Среднедушевой доход семьи должен быть ниже полутора региональных прожиточных минимумов.

Деньги будут выплачивать единовременно по итогам года. Размер выплаты составит более половины уплаченного родителями НДФЛ. Налог будет пересчитан по ставке 6%, а разница будет возвращена.

Заявление на выплату за 2025 г. можно подать с 1 июня до 1 октября 2026 г. Это можно сделать на Госуслугах либо в МФЦ или СФР.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

Документ: Постановление Правительства России от 27.12.2025 № 2173 «Об осуществлении ежегодной семейной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим 2 и более детей».

В СТРАХОВОМ СТАЖЕ РОДИТЕЛЕЙ ТЕПЕРЬ УЧИТЫВАЮТ ВСЕ ПЕРИОДЫ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

С 2026 г. в страховом стаже родителей будут учитывать все периоды отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет без ограничения (ранее - не более 6 лет в общей сложности). Это позволит увеличить размер пенсии родителей, имеющих 5 детей и более.

Продолжение на стр. 5-18.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



Уточнен порядок подсчета страхового стажа при рождении 2 детей и более при многоплодной беременности. Периоды ухода за каждым таким ребенком до 1,5 лет будут суммироваться с учетом их фактической продолжительности. Например, если родитель был в отпуске по уходу за близнецами до 1,5 лет, в страховой стаж ему засчитывают 3 года.

Кроме того, в правилах подсчета стажа для установления надбавки к пенсии лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве и проживающим в сельской местности, предусмотрено сохранение права на надбавку в случае их переезда за пределы сельской местности.

Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Документ: Постановление Правительства России от 19.01.2026 № 11 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

ГРЯДЕТ ОЧЕРЕДНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ СОЦВЫПЛАТ, ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

С 1 февраля 2026 г. размер свыше 40 различных соцвыплат, пособий и компенсаций увеличится на 5,6%.

В частности, это ежемесячные денежные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, чернобыльцам, Героям России, Героям Труда, инвалидам. Также проиндексированы компенсация по уходу за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы и ряд других выплат семьям с детьми. К примеру, единовременное пособие при рождении ребенка увеличится почти до 28,5 тыс. руб., денежные выплаты за звание «Мать-героиня» - до 76,5 тыс. руб. Материнский капитал на первого ребенка возрастет почти до 729 тыс. руб., на второго и последующих детей - до 963,2 тыс. руб.

Документ: Постановление Правительства России от 23.01.2026 № 30 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году».

ЖЕНЩИНАМ, УДОСТОЕННЫМ ЗВАНИЯ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ», УСТАНОВЛЕНА ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛATA

Женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня», Федеральным законом от 28.11.2025 № 435-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня» установлена ежемесячная денежная выплата независимо от предоставления ежемесячных денежных выплат в соответствии с другими

Продолжение на стр. 6-18.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Ежемесячная денежная выплата установлена в размере 72 403,79 рубля и подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

В период получения ежемесячной денежной выплаты женщинами, удостоенными звания «Мать-героиня», льготы (меры социальной поддержки), предусмотренные статьями 4 - 8 Федерального закона от 28.11.2025 № 435-ФЗ, им не предоставляются, за исключением льгот (мер социальной поддержки), указанных в части 3 статьи 3 Федерального закона от 28.11.2025 № 435-ФЗ.

Ежемесячная денежная выплата женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня», устанавливается территориальным органом Социального фонда России в беззаявительном порядке на основании сведений, необходимых для ее назначения, содержащихся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», и (или) сведений о присвоении звания «Мать-героиня»

Женщины, удостоенные звания «Мать-героиня», по своему выбору могут отказаться от получения ежемесячной денежной выплаты и получать льготы, предусмотренные статьями 4 - 8 Федерального закона от 28.11.2025 № 435-ФЗ.

Приказ вступает в силу с 7 февраля 2026 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 17.12.2025 № 713н «О внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан в Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 января 2015 г. 35н», зарегистрирован в Минюсте России 26.01.2026 за № 85067.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ ПРОДЛЕНО НА НОВЫЙ СРОК

23 декабря 2025 г. в Министерстве энергетики Российской Федерации состоялось знаковое событие для всего топливно-энергетического комплекса страны.

В присутствии Министра энергетики Российской Федерации Сергея Цивилева было подписано соглашение о продлении Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2023-2025 годы на период 2026 - 2028 годов - до 31 декабря 2028 года. Документ подписали Президент Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Продолжение на стр. 7-18.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



Данное соглашение в современных геополитических и экономических условиях имеет важное значение. Оно гарантирует сохранение всего набора социальных льгот, гарантий, компенсаций и особенностей труда для более чем одного миллиона работников нефтегазовой отрасли. В период сложных экономических преобразований, происходящих в стране и мире, санкционного давления на все сферы жизни общества, Отраслевое соглашение призвано гарантировать социальную стабильность, исключить различного рода риски трудовых конфликтов и создать основу для уверенного развития нефтегазового комплекса страны.

Подписание соглашения стало результатом трехмесячных переговоров между работодателями и Профсоюзом. Стороны договорились о продлении действующего Отраслевого соглашения на 2026 - 2028 годы, что в нынешней ситуации является оптимальным решением, обеспечивающим защиту интересов работников.

Работа по Отраслевому соглашению будет продолжена в следующем году. Стороны договорились о дальнейшей проработке отдельных положений и о совершенствовании в целом Отраслевого соглашения. Это показала практика, поскольку в 2024 году стороны заключали уже дополнительные соглашения по новым мерам поддержки участников СВО и их семей.

Важно также подчеркнуть, что Отраслевое соглашение, которое теперь действует по 2028 год включительно, - это не просто формальный отраслевой документ, это документ, свидетельствующий о социальной ответственности сторон Отраслевого соглашения, доверии и заботе о людях труда. Он позволяет коллективам компаний нашей отрасли смотреть с уверенностью в будущее, сосредоточившись на решении производственных задач и иных экономических вопросах. А подписание его в присутствии Министра энергетики России Сергея Цивилева показывает заинтересованность Правительства России в обеспечении конструктивного диалога между Профсоюзом и работодателями отрасли.

Документ зарегистрирован в Роструде, № 38/26-28 от 29.12.2025.

Документ: Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности 23.12.2025). // <https://mintrud.gov.ru>.

ЗАКЛЮЧЕНО «ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2026-2028 ГОДЫ»

Соглашение заключено в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения высоких социальных стандартов (региональных стандартов достойного труда),

Продолжение на стр. 8-18.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы между Правительством Санкт-Петербурга, Союзом «Межрегиональное Санкт-Петербург и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».

Определены, в частности, его состав, главные цели и показатели (индикаторы) социально-экономического развития Санкт-Петербурга, основные задачи и приоритетные направления экономической и социальной политики Санкт-Петербурга, механизмы реализации основных задач экономического и социального развития региона, а также вопросы развития социального партнерства.

Урегулированы вопросы привлечения к ответственности за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за его выполнением.

Действие Соглашения распространено на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Предусмотрено, что Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

Приняты взаимные обязательства сторон Соглашения. Определены стороны, ответственные за выполнение обязательств, сроки их реализации и ответственные исполнители.

Документ: «Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2026-2028 годы» (Заключено в г. Санкт-Петербурге 11.12.2025 № 397/25-С).



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ УСТАНОВИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО

Законопроект внесен в Госдуму Правительством России в целях установления дополнительной социальной гарантии для граждан, принимавших участие в выполнении задач в условиях специального периода (в период мобилизации, военного положения, в военное время), путем предоставления им преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Продолжение на стр. 9-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



Действующая редакция статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не распространяет предусмотренные ею меры социальной поддержки на работников, которые возобновили работу у прежнего работодателя после приостановления трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ) в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 ТК РФ соответствующим положением и распространить действие предусмотренных ею гарантий на указанные категории работников.

Внесение в статью 179 ТК РФ предлагаемого дополнения позволит:

- обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, выполнивших задачи в особых условиях;
- создать правовые предпосылки для их успешной социально-трудовой реабилитации;
- продемонстрировать признание государством их особых заслуг.

Предоставление указанной категории граждан преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников является мерой социальной справедливости и будет способствовать их успешной реинтеграции в гражданскую жизнь после выполнения особых задач.

Документ: Проект Федерального закона № 1084102-8 «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» (о расширении категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников) // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1084102-8>.

ПРЕДЕЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ ДО 240 ЧАСОВ В ГОД

Законопроект внесен в Госдуму Правительством России в целях совершенствования правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращения избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, а также оптимизации издержек работодателей.

Продолжение на стр. 10-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



Законопроектом предлагается установить, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Одновременно с этим документом закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода (до 120 часов: первые два часа - с коэффициентом 1,5, последующие часы - с коэффициентом 2, начиная со 121-го часа - с коэффициентом 2). При этом конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) соглашением, а по желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочная работа может компенсироваться.

Действующее правовое регулирование института сверхурочной работы (максимальный порог сверхурочных часов - не более 120 часов) не позволяет работодателям оформлять переработку работника как сверхурочную работу, в связи с чем по данным опросов только 11 процентов от всех работающих сверхурочно получают дополнительную оплату за сверхурочную работу.

Установление возможности увеличения предельного количества часов сверхурочной работы в год позволит разрешить указанную проблему, предоставив работодателям возможность активнее привлекать работников (с их согласия) к сверхурочной работе, а работникам повысить уровень оплаты своего труда.

Кроме того, расширение возможностей сверхурочной работы позволит нивелировать потребность в создании 48,8 тыс. дополнительных рабочих мест в отдельных отраслях (обрабатывающее производство, строительство, торговля, транспортировка и хранение).

Также законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие комплексные изменения, предусматривающие в том числе: расширение перечня оснований для расторжения работодателем трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы; введение электронного кадрового документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работниками инструктажей по охране труда;

Продолжение на стр. 11-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



установление случаев, в которых допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

установление возможности направления в исключительных случаях уведомления работнику о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронном виде посредством цифровой платформы «Работа в России».

Одновременно в целях обеспечения сохранения здоровья работников законопроектом предусматриваются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в части обязательности прохождения ими ежегодной диспансеризации с правом на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а также медицинских осмотров перед началом сверхурочной работы.

Документ: Проект Федерального закона № 1103297-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1103297-8>.

РАБОТНИКИ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Законопроект подготовлен по поручению Президента России в целях внесения в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на получение оплачиваемых выходных дней и (или) отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности, и направлен на повышение социальной защищенности граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменения, предусматривающие право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности.

Предоставление указанных дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы предполагается при одновременном соблюдении следующих условий: фактическое проживание в жилом помещении, находящемся

Продолжение на стр. 12-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



в зоне чрезвычайной ситуации, нарушение условий жизнедеятельности, утрата имущества в результате чрезвычайной ситуации.

Порядок и условия предоставления таких дней будет определяться Правительством Российской Федерации. При этом подтверждение фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

Такой подход будет способствовать сохранению баланса интересов между сторонами трудовых отношений. Предлагаемые проектом федерального закона изменения позволяют обеспечить работников необходимым временем для восстановления документов, утраченных при чрезвычайной ситуации, реализации своих прав на получение мер поддержки, а также для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности в случае такой необходимости.

Документ: Проект федерального закона № 1110668-08 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1110668-08>.

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И НЕ ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

Целью проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации» является предоставление дополнительных гарантий защиты прав руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним). Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, в условиях существующей экономической модели капиталистического общества именно выборные профсоюзные руководители выполняют функцию представительства трудовых коллективов и защищают реальные интересы работников и их трудовые права. Благодаря их независимости и повышенной нормативной защите лидеры профсоюзных организаций вносят вклад в построение социального диалога между работниками, государством и работодателями, а также участвуют в обеспечении восстановления нарушенных прав трудящихся путем проведения переговоров с нанимателями, подаче жалоб в трудовую инспекцию или исковых заявлений в

Продолжение на стр. 13-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



судебные органы, а также оказывают консультационную и в рамках возможностей юридическую поддержку.

В случае принятия данного законопроекта, будут расширены гарантии для работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы. Предложенные изменения в статью 374 будут устанавливать:

- 1) **наличие обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа** при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса, при переводе на другую работу, при наложении дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним);
- 2) **увеличение срока, предусмотренного для выражения согласия или несогласия выборного профсоюзного органа**, который продлевается до момента ближайшего заседания исполнительного органа, но не более одного месяца со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения о дисциплинарной ответственности;
- 3) **изменение процедуры обжалования решения профсоюзного органа, который оспорить можно будет исключительно в судебном порядке** (данная мера также подтверждена в Постановлении Конституционного Суда России от 03.06.2021 № 26-П «По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой»);
- 4) **запрет на увольнение** работников данной категории, не освобожденных от основной работы, **до признания судом** необоснованным решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника;
- 5) **гарантии обеспечения деятельности** руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций.

Предлагаемые изменения позволяют обеспечить правовую защиту деятельности представителей коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений, расширить гарантии их прав в случаях злоупотребления работодателями своими правами, а также исключить дополнительные способы административного давления со стороны нанимателей на лидеров профсоюзных организаций.

Документ: Проект федерального закона № 1082329-8 «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1082329-8>.

Продолжение на стр. 14-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ СОКРАТИТЬ НОРМАЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДО 30 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

Проектом Федерального закона предлагается установить норму, согласно которой нормальная продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей недели не может превышать **30 часов в неделю**; при этом пропорционально уменьшается максимальная сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до шестнадцати лет (не более 20 часов в неделю); для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет (не более 24 часов в неделю); для работников, являющихся инвалидами I или II группы (не более 24 часов в неделю); для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (не более 24 часов в неделю).

Сокращение максимальной продолжительности рабочего времени объективно обусловлено ускорением научно-технического прогресса и автоматизацией производства. С учетом роста номинального показателя ВВП России и развития технологий сокращение продолжительности рабочего времени до максимальных 30 часов в неделю позволит:

- 1) во-первых, увеличить производительность труда за счет повышения ответственности и мотивации работников, появления дополнительного времени отдыха;
- 2) во-вторых, обеспечить рост уровня жизни населения Российской Федерации;
- 3) в-третьих, приведет к уменьшению уровня стресса и выгорания у сотрудников, снижению заболеваемости и, как следствие, сокращение числа больничных;
- 4) в-четвертых, окажет плодотворное влияние на здоровье и благополучие трудящихся граждан;
- 5) в-пятых, позволит работникам уделять внимание дополнительному профессиональному образованию, что приведет к повышению эффективности работников и их уровня образования;
- 6) в-шестых, в социальной сфере даст возможность гражданам, освободившимся время проводить с семьей, что может благотворно сказаться на демографической ситуации и социализации подрастающего поколения;
- 7) в-седьмых, повлечет повышение уровня дохода трудящихся, работники смогут получать достойную оплату за сверхурочные часы.

Проектом федерального закона также предусмотрено пропорциональное уменьшение сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников (женщин, работающих в сельской местности,

Продолжение на стр. 15-18.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



педагогических работников) и изменение продолжительности ежедневной рабочей смены.

На законопроект получено заключение Правового управления Государственной думы о его несоответствии требованиям Регламента Государственной Думы.

Документ: Проект федерального закона № 1092763-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1092763-8>.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



ПРАВО НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА» ДОЛЖНО РАСПРОСТРАНЯТЬСЯ В ТОМ ЧИСЛЕ НА ГРАЖДАН, НАГРАЖДЕННЫХ ВЕДОМСТВЕННЫМИ ЗНАКАМИ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ (ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ), УЧРЕЖДЕННЫМИ ПРАВОПРЕДШЕСТВЕННИКАМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПРИСВАИВАВШИХ ТАКИЕ ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ (ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ)

Нормы Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и Федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» в их взаимосвязи признаны Конституционным Судом Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации. Конституционный Суд, в частности, отметил, что само по себе решение федерального органа исполнительной власти использовать для обоснования поощрения высокопрофессиональных работников, продолжительное время работавших в соответствующей сфере (отрасли экономики), и присвоения им ведомственного знака отличия в труде (ведомственной награды) нормативный правовой акт, принятый его правопредшественником, - причем не только до вступления в силу Постановления Правительства РФ от 25.06.2016 № 578, определившего порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» (т.е. до 1 июля 2016 года), но и на протяжении определенного времени после вступления его в силу - не должно приводить к умалению права граждан, награжденных на основании такого нормативного правового акта ведомственным знаком отличия в труде (ведомственной наградой), на присвоение звания «Ветеран труда» при соблюдении иных условий его присвоения, установленных законодательством.

Продолжение на стр. 16-18.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27.01.2026 № 3-П «По делу о проверке конституционности пунктов 1 и 1.1 статьи 7 Федерального закона «О ветеранах», а также части 3 статьи 8 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критерии нуждаемости» в связи с жалобой гражданки Чаминой Ирины Анатольевны» / © СПС ГАРАНТ.

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ ВОПРОСЫ УПЛАТЫ ГОСПОШЛИНЫ В СУДЕ

Пленум Верховного Суда России принял постановление по уплате госпошлины при рассмотрении дел в судах.

Доказательством уплаты госпошлины является платежный документ на бумажном носителе или в электронном виде. В нем должны быть указаны обязательные реквизиты, сведения, позволяющие индивидуализировать платеж.

Госпошлина не предусмотрена при подаче заявлений об исправлении опечаток, ошибок, о присуждении судебной неустойки, об индексации присужденных сумм. Обязанность по уплате госпошлины за обращающееся в суд лицо может быть исполнена иным лицом. Разъяснено, что должен содержать платежный документ в этом случае.

Размер пошлины определяется на дату обращения в суд, если оно было оставлено без движения либо предоставлялась отсрочка (рассрочка) для уплаты. Если размер пошлины вырос, а истец решил увеличить сумму иска, то для суммы увеличения действует новый размер пошлины.

Если среди соистцов есть и организации, и физлица, то пошлина рассчитывается исходя из размеров, установленных для каждой категории. ИП и фермеры платят госпошлину как физические лица.

При признании сделки недействительной и возврате имущества оплачивается как неимущественный, так и имущественный иск.

Пошлина подлежит возврату лицу, обратившемуся в суд, даже если она былаплачена за него иным лицом.

Если пошлину не вернули, в течение 3 лет ее можно зачесть при подаче нового иска.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда России от 23.12.2025 № 39 «О некоторых вопросах уплаты государственной пошлины при рассмотрении дел в судах» / © СПС ГАРАНТ.

Продолжение на стр. 17-18.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, ЧЕМ ГРОЗИТ НЕУПЛАТА ШТРАФОВ И КАК ЗА ЭТО ПРИВЛЕКАТЬ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Пленум Верховного Суда России выпустил разъяснения по привлечению к ответственности за неуплату штрафов. В числе санкций - двойной штраф, административный арест на 15 суток.

Сам штраф должен быть уплачен не позднее 60 дней со дня вступления в законную силу постановления, решения арбитражного суда. При этом следует учитывать выходные дни, представленную отсрочку.

Дела о неуплате штрафов по общему правилу рассматривают суды общей юрисдикции.

Лицу, которое не уплатило штраф за нарушение в области дорожного движения, зафиксированное камерами, не назначается административный арест. В этом случае дело должно быть рассмотрено в 2-месячный срок. Тот же срок - если нарушитель является юрлицом.

Обозначены уважительные причины неуплаты штрафов. Это, например, длительное нахождение лица на стационарном лечении в состоянии, не позволяющем исполнить соответствующую обязанность; нахождение лица на территории, где объявлен режим ЧС; неверные реквизиты для оплаты штрафа в постановлении, решении арбитражного суда. Еще одна причина - арест счетов. Однако нужно выяснить, принимало ли лицо меры для снятия ареста, изыскания иных средств.

За неуплату штрафа его взыскивают в двойном размере. При этом взыскивают 1 000 руб., если штраф меньше этой суммы.

Если не уплачены штрафы, которые наложены несколькими постановлениями, решениями арбитражных судов, то наказание назначается за каждый факт неуплаты, в т. ч. в случае одновременного выявления таких фактов.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда России от 23.12.2025 № 38 «Об отдельных вопросах, возникающих у судов при рассмотрении дел об административных правонарушениях, выражаяющихся в уклонении от исполнения наказания в виде административного штрафа» / © СПС ГАРАНТ.

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОРЯДКА ПРИМЕНЕНИЯ ЛЬГОТЫ ПО ТРАНСПОРТНОМУ НАЛОГУ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Участникам СВО предоставлена льгота по транспортному налогу. Закон распространяется на периоды с 2022 г.

Продолжение на стр. 18-18.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

Речь идет о ветеранах боевых действий, участниках СВО и членах их семей - супруге, несовершеннолетних детях, детях старше 18 лет, ставших инвалидами до 18 лет, детях до 23 лет, обучающихся очно, и иждивенцах.

Для применения льготы периодом участия в СВО признается весь налоговый период - календарный год, в течение которого лицо было привлечено к участию в СВО, независимо от срока такого участия в течение налогового периода.

Льгота предоставляется в отношении одного транспортного средства. Если налогоплательщик не представит уведомление о выборе объекта, льгота будет предоставлена автоматически в отношении одного объекта каждого вида с максимальной суммой налога. Исключение - легковые автомобили средней стоимостью от 10 млн руб., в отношении которых налог исчисляется с учетом повышающего коэффициента, а также водные (кроме моторных лодок) и воздушные транспортные средства. Налогоплательщики подают в любой налоговый орган заявление, а также могут представить документы, подтверждающие право на льготу. В противном случае льгота предоставляется на основании сведений, полученных налоговым органом.

Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 14.01.2026 «ФНС России разъяснила вопросы применения новой льготы по транспортному налогу для участников СВО и членов их семей» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»